



СЕВЕР ЗАВОРАЖИВАЕТ, А НЕ ПУГАЕТ: АЛЕКСАНДР ПОПОВ О ВЫЗОВАХ, ВОЗМОЖНОСТЯХ И ЖИЗНИ В ЗАПОЛЯРЬЕ

Текст: Валентина Котляр. Фото: пресс-служба «Норникеля»

«Норникель» — одна из самых стабильных металлургических компаний в стране — продолжает работать над повышением собственной эффективности и снижением рисков, связанных с внешним давлением. Не так давно в компании изменилась структура управления, объединившая разные производственные дивизионы. После этого был сформирован единый Заполярный дивизион, который возглавил Александр Попов в должности старшего вице-президента — операционного директора.

ОБ ОБЪЕДИНЕНИИ ДИВИЗИОНОВ

В прошлом году было принято решение об объединении двух дивизионов — Кольского и Норильского — в единый Заполярный дивизион, туда же интегрирован операционный блок в Москве. Это было сделано прежде всего для повышения эффективности и сокращения уровней управления. Чем меньше уровней управления, тем проще выстраивается коммуникация, тем быстрее поступают сигналы как из головного центра вниз, так и в обратном направлении. Плоская система управления, отсутствие дублирующих функций позволяет более эффективно управлять производством.

На ключевых площадках созданы пилотные проекты, где выявляются лучшие практики для дальнейшего масштабирования. Управление формируется по производственным цепочкам, а линейно выстроенный процесс позволяет организовать основные направления работы — добыча, обогащение, металлургический передел, выпуск готовой продукции. И мы постарались максимально упростить схему работы, исключив лишние уровни.

О ПЕРВЫХ РЕЗУЛЬТАТАХ

Конечно, основные итоги подводятся в конце года, и только тогда правомерно оценивать эффект от вводимых мер. Но уже на текущем этапе мы видим некоторую переориентацию команды и нацеленность на единый результат. То есть ситуаций, в которых ответственность специалистов и какого-то одного сегмента заканчивается его участком, становится все меньше. Теперь есть общий результат, и за него ответственны все.

Мы наблюдаем колоссальное внешнее давление на компанию: негативно влияет и обстановка на рынке сбыта, и скачки курса валют, и многое другое. Поэтому нужно делать все для повышения эффективности, над чем мы и работаем. Из того, что удалось к текущему времени, — это собрать команду, сформулировать задачи и определить приоритетные направления, выявить узкие места и предусмотреть моменты, которые могут давать сбой.

Один из главных результатов — это работа двух производственных площадок в Норильске и на Кольском полуострове как единого организма: от добычи до выпуска продукции.



ГЛАВНЫЙ ПРИНЦИП СТРУКТУРЫ ТЕПЕРЬ СТОИТ НЕ НА ГЕОГРАФИЧЕСКОЙ ПРИВЯЗКЕ, А НА ТОМ, КАКИЕ ЦЕЛИ ВЫПОЛНЯЕТ ТО ИЛИ ИНОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ

О НОВОЙ СИСТЕМЕ МОТИВАЦИИ СОТРУДНИКОВ

Мы пересмотрели систему мотивации, так как она была недостаточно прозрачна и понятна. Сейчас поощрение работников привязано к конкретному результату. Сотрудники на местах видят, как их работа влияет на общий результат, а руководители теперь – такая же часть команды, а не только центр постановки задач: они своим примером показывают, как соблюдаются ценности компании. Также внедрена новая система премирования рабочих за перевыполнение плана по добыче руды. Теперь нет общей системы оценки, вклад каждого рассматривается отдельно. И, конечно, регулярный пересмотр заработных плат – это то, что выделяет «Норникель» и повышает его привлекательность в глазах сотрудников.

Я хочу, чтобы наши сотрудники зарабатывали больше. Это не просто слова: мы ежегодно пересматриваем ставки, вводим премии за результат и создаем условия, где каждый может повысить свой доход.

О ЮБИЛЕЕ КОМПАНИИ

В этом году «Норникель» отмечает 90-летие, и, как всегда, для норильчан это тройной праздник: День города, День металлурга и день рождения компании. Мы входим в эту веху на новом витке своего развития.

Я бы добавил, что празднование не ограничится одним днем – весь год будет посвящен юбилею. Отдельно отмечу, что в рамках празднования состоится награждение работников, которые добились больших успехов, отличились и внесли весомый вклад. Более 27 тысяч работников со стажем свыше 10 лет получают памятные медали. Также по программе «Цифровой инвестор» всем сотрудникам полагается бонус в виде цифрового актива, приравненного по цене к акциям компании.

Ну а в течение года будет множество ярких событий, в числе которых фестиваль современного искусства и спортивные мероприятия между подразделениями.

О «СЕРНОЙ ПРОГРАММЕ»

«Серная программа» – один из самых масштабных проектов «Норникеля», аналогов которому в стране нет. Конечно, главный результат ее реализации – это уменьшение выбросов и экологическое оздоровление Норильска и НПр. За 2024 год было переработано и утилизировано 390 тысяч тонн диоксида серы. Запуску предшествовал долгий и трудоемкий подготовительный период. Уже во время строительства пришлось искать новых поставщиков, так как из-за санкций иностранные производители прервали сотрудничество, и ряд договоренностей был нарушен. Сейчас продолжается комплексное опробование оборудования. Но даже в сложившихся условиях мы выполнили то, что обещали: к текущему моменту 2025 года мы уже утилизировали более 250 тысяч тонн серы. Добавлю, «Норникель» реализует еще ряд важных экологических инициатив – это программа по санитарной очистке промышленных территорий, строительство газовых заправок и многое другое.

О РАЗВИТИИ НОРИЛЬСКА

Реновация Норильска идет в соответствии с намеченными планами, хотя, конечно, на 100 % любое строительство распланировать сложно. Сейчас уточняются некоторые детали и вносятся коррективы, так как объем работ достаточно большой. Из важного – это долгожданное строительство жилья, совсем недавно вручили ключи от новых квартир.

В этом году планируем открытие общественного пространства «Башня». Также активно обновляется коммунальная инфраструктура города.

Норильск становится все более привлекательным не только для жителей. Туристический кластер в нашем городе развивается стремительно и с каждым годом привлекает все больше гостей. Сегодня работают три уникальных объекта промышленного туризма: подземный учебный полигон шахты «Ангидрит», карьер «Медвежий ручей» и современные тренажеры-симуляторы, где каждый может почувствовать себя настоящим горняком. Ежегодно число туристов растет, в том числе за счет промышленных объектов.

Все эти инициативы направлены на создание комфортной среды для норильчан, сотрудников предприятий и молодых специалистов, которые планируют переехать в город, – это инвестиции в будущее Норильска и его устойчивое развитие.

В ТУРИСТИЧЕСКОЙ
ОТРАСЛИ ТОЖЕ ИГРАЕМ НЕ
ПОСЛЕДНЮЮ РОЛЬ: УЖЕ
ДЕЙСТВУЮТ ТРИ ОБЪЕКТА
ПРОМЫШЛЕННОГО
ТУРИЗМА – ЭТО УЧЕБНЫЙ
ПОДЗЕМНЫЙ ПОЛИГОН
ШАХТЫ «АНГИДРИТ»,
КАРЬЕР «МЕДВЕЖИЙ
РУЧЕЙ» И СОВРЕМЕННЫЕ
ТРЕНАЖЕРЫ-
СИМУЛЯТОРЫ,
ГДЕ МОЖНО СЕБЯ
ПОЧУВСТВОВАТЬ
ГОРНЯКОМ

Фото: пресс-служба «Норникеля»

О ЖИЗНИ НА СЕВЕРЕ

Сейчас большую часть времени я провожу в Норильске, но для меня Север – это не новая история. Я родился в Сибири, знаю, что такое мороз, смена сезонов и перепады температур. Какое-то время я жил и работал в Воркуте, потом на Кольском полуострове, где почувствовал все прелести полярной ночи и полярного дня. Поэтому к Норильску я был готов. В целом зиму и снег я люблю, что нередко удивляет людей. Север завораживает, а не пугает.

Да и люди здесь особенные: они могут спорить, могут не соглашаться, но если вы с человеком, что называется, ударили по рукам, то ваше соглашение будет исполнено. Здесь люди привыкли поддерживать друг друга, больше развита взаимовыручка, помощь. Это важно в напряженном графике, который сопровождает меня уже 10–15 лет.

О ПЕРЕЛЕТАХ

Частые перелеты между городами с разницей во времени – неотъемлемая часть моей жизни. К счастью, авиакомпания NordStar, базовый перевозчик аэропорта Норильска, предлагает обширную маршрутную сеть, делая перелеты доступными как для деловых, так и для личных поездок. И у меня есть свои лайфхаки, помогающие избежать джетлага. Главное – полноценный отдых во время полета. Сон помогает восстановить силы и легче адаптироваться к новому часовому поясу. Хотя, признаться, заснуть удастся не всегда: профессиональные привычки берут свое. Даже на борту я остаюсь на связи и часто использую время в полете для работы с почтой – ноутбук всегда со мной. Ведь я всегда говорю сотрудникам и партнерам, что открыт для диалога и готов выслушать каждого – независимо от часового пояса и расстояния.

О СПОРТЕ

Спорт в моей жизни был всегда, но раньше я больше любил игровые виды – такие как хоккей, волейбол, футбол. Мне нравится чувствовать объединение команды, моменты выплеска эмоций – как позитивных, так и не очень. Но после травмы я увлекся уже индивидуальными дисциплинами – плавание, бег, велосипед, все это объединяется в триатлон. Даже участвовал в соревнованиях, выполнил полумарафон несколько раз.

И, несмотря на то что триатлон – индивидуальный вид спорта, у нас в «Норникеле» собралась команда, в которую входят сотрудники и руководители. Они поддерживают идею и выступают вместе. У нас даже есть приложение корпоративное «Норникель» на спорте, где можно делиться результатами, отслеживать их. Для сотрудников спорт имеет большое значение, особенно если это работники физического труда. Важно поддерживать форму, разгружать тело и мозг, и тогда работа будет идти легче.



ОБЩИЙ НАСТРОЙ
ВСЕХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ
НАПРАВЛЕН НА РЕЗУЛЬТАТ,
ВСЕ В ХОРОШЕМ СМЫСЛЕ
ЗАРАЖЕНЫ ПРОЦЕССОМ,
ЭТО БОЛЬШОЙ ЗАДЕЛ
НА УСПЕХ

